

ACTA DE LA SESIÓN ORDINARIA CELEBRADA EL DÍA 7 DE MARZO DE 2018

ASISTENTES:

ALCALDE-PRESIDENTE

D. Joseba Koldo Garitagoitia Odria

CONCEJALES/AS

D^a Jaione Ibisate Alves

D^a Yolanda Fernández de Larrea Medina

D. Alfredo García Sanz

D. José Antonio Isasi Urrez

D^a Igone Martínez de Luna Unanue

D. Iñaki Arrieta Pérez

D. Alberto Lasarte Bóveda

D^a Naroa Martínez Suárez

D. José Ignacio Sáenz Iraizoz

LA SECRETARIA

D^a Vanessa Domínguez Casal

En el salón de sesiones del Ayuntamiento de Alegría-Dulantzi, siendo las diecinueve horas del día siete de marzo de dos mil dieciocho, se reúnen debidamente convocados en tiempo y forma las personas que al margen se expresan al objeto de celebrar la presente sesión ordinaria en primera convocatoria bajo la presidencia de D. Joseba Koldo Garitagoitia Odria.

1º.- APROBACIÓN, SI PROCEDE, DE LAS ACTAS DE LAS SESIONES CELEBRADAS LOS DÍAS 8 Y 16 DE FEBRERO DE 2018

Sometida a votación el acta de la sesión ordinaria celebrada el día 8 de febrero de 2018, es aprobada por MAYORÍA, con la abstención de las concejalas de DTI/AIA, D^a Yolanda Fernández de Larrea Medina, de EAJ/PNV, D^a Igone Martínez de Luna Unanue, y de EH Bildu, D^a Naroa Martínez Suárez.

2º.- MOCIÓN 8 DE MARZO. DÍA INTERNACIONAL DE LAS MUJERES

En este momento se incorpora a la sesión la concejala D^a Jaione Ibisate Alves.

El señor alcalde expone que en principio su intención era que hubiera sido una declaración institucional, pero al no haberse llegado a un acuerdo entre todos los grupos pasa a ser una moción.

La concejala de intervención social e igualdad, D^a Yolanda Fernández de Larrea Medina, quería comentar que el hecho de que el pleno esta semana se celebre hoy y no el jueves como es habitual, es para facilitar a la ciudadanía que mañana se sume a los distintos paros, manifestaciones y actos programados con motivo del Día Internacional de las Mujeres.

A continuación la misma concejala da lectura a la moción, cuya transcripción literal es la siguiente:

MARTXOAK 8KO MOZIOA, EMAKUMEN NAZIOARTEKO EGUNA

Gaur, martxoak 8an Emakumeen Nazioarteko Eguna ospatzen dugu, garrantzitsua da birgogoratzea emakumea izateko erak anitzak direla eta era berean emakumeei ezarritako genero aginduak apurtzeko estrategiak ere. Zinemak, publizitateak, gure seme-alabentzat aukeratzen ditugun jostailuak, ohiturak, jai herrikoiak, eta ipuinak gure bizitzan mezuak ezartzeaz aparte identitatea sortzen dute, emakume eta gizonen arteko etorkizun ezberdindua markatzen dituztelarik.

1857 urteko martxoak 8an ehungintzan aritzen ziren emakume langite talde bat kalera atera zen lan baldintza txarrak salatzen. Emakume talde honek soldata berdina, lanaldiaren murrizketa eta seme-alabei bularra emateko tartea izatea eskatzen zuten. Greba bitartean, lantegian emakume talde bat erreta agertu zen, sute hau lantegiaren jabeari leporatu zitzaion, emakumeek antolatutako grebari erantzuna emanez. Guzti honengatik gaur egun Emakumeen Nazioarteko Eguna ospatzen dugu.

Ehun urte eta gero eskubide berdinak aldarrikatzen jarraitzen dugu, emakume eta gizonen arteko soldata berdinduak edo kontzilio laborala, familiarra eta pertsonalerako neurriak, nahiz eta oraindik aldarri hauekiko erresistentzia adierazten dutenak egon. Horregatik, gizon eta emakumeen arteko saldata ezberdinak azpimarratu nahi ditugu aurten, bidegabeko lan erreforma baten ondorioz, non beti bezala emakumeak irtetzen dira galtzaile.

Emakume eta gizonen arteko berdintasuna, identitate sexuala, etnia etab ez da bakarrik giza eskubideekin lotuta dagoen zerbait, justizia sozialarekin ere harreman estua dauka. Nahiz eta sozietatea gero eta berdinduagoa izan, erakunde publikoetatik emakume eta gizonen arteko berdintasun erreala lortzea ahalbidetzen duten politikak sustatzeko apustu tinkoa egin behar dugu. Borroka hau emakume elkarte eta mugimendu feministarekin egitea ezinbestekoa da, urteetan zehar talde hauek lan handia egin dutelako bai herritarrak eta bai erakundeak sentsibilizatuz, askotan lan estrategiak proposatuz.

Emakume eta gizonen arteko ezberdintasuna berez, indarkeria ekintza bat da, bizi garen egitura berak sortzen duena, non oraindik ere erabaki lanpostuetara iristen den gehiengo gizonak diren. Hartzen diren erabaki horiek kontutan izan beharko lituzkete emakumeen diskriminazio egoera, (lan karga bikoitzak eta zainketarako arduraren besterenezinak besteak beste) gizartearen arlo guztietan.

Emakume eta gizonak jaiotzen garen sistema patriarkala sistema zapaltzailea da, hazkuntza pertsonala eta askatasun pertsonala mugatzen duelako. Baina ez dezagun ahaztu sistema honek bereziki emakumeak zapaltzen dituela, gizartearen arlo guztietan estatus baxuagoa esleitzen.

Ez dezagun gaur bezalako egun batean protesta egin, egunero egin beharreko zerbait bilakatu dezagun, gure etxean, familiarekin, lagunekin, lanean. Egin dezagun erreboluzioa etxetik, mundua aldatu dezagun egunerokotasunean dauden keinu txikiak aldatuz, horrela, mugimendu erraldoia sortuz.

Egoera honetatik ohartzeko denez Alegría-Dulantziko Udalak hitza ematen du:

- Sentsibilizazio eta trebakuntza-programak garatuko dituela, zaintzan eta etxeko lanetan gizonen erantzunkidetasuna sustatzeko eta erabakitzeko guneak emakumeekin partekatzeko.
- Bere eskumenen alorrean lagunduko duela zaintza babesteko baliabideak eta zerbitzu publikoak garatu eta finkatu daitezkeen, eta zaintzen arloan erantzunkidetasun sozialerako komunitateko estrategien artikulazioa sustatu dadin.
- Udaleko politikak genero-ikuspegiarekin garatuko dituela.
- Balioen transmisioa azpimarratuko duela, berdintasuneko gizartearen lortzeko kultura-aldaketak susta daitezkeen.

Azkenik, herritarrei dei egiten die martxoaren 8a Emakumeen Nazioarteko Eguna dela eta antolatuta eta deituta diren ekitaldi eta ekintzetan modu aktiboan parte har dezaten.

MOCIÓN 8 DE MARZO. DÍA INTERNACIONAL DE LAS MUJERES

Hoy día 8 de marzo celebramos el Día Internacional de las Mujeres, es importante recordar que existen diversas formas de ser mujer y muchas formas a su vez de romper con los mandatos de género asignados a las mujeres. Los mensajes que se cuelan en nuestras vidas a través de televisión, cine, publicidad; en los juguetes que elegimos para nuestras criaturas, costumbres, fiestas populares, cuentos, mensajes sutiles que recibimos constantemente y de diferentes formas crean una identidad y una predisposición para un destino social diferenciado, desigual para mujeres y hombres. Esas micro-violencias que no se ven calan profundamente e influyen en la construcción de los roles de género.

Un 8 de marzo de 1857, un grupo de obreras textiles tomó la decisión de salir a las calles a protestar por las míseras condiciones en las que trabajaban. Este grupo de mujeres reclamaba la igualdad salarial, la disminución de la jornada laboral y un tiempo para poder amamantar a su descendencia. Durante esa huelga, perecieron más de un centenar de mujeres quemadas en una fábrica, incendio que se atribuyó al dueño de la fábrica como respuesta a la huelga. Por este hecho actualmente, se celebra el Día Internacional de las Mujeres.

Cien años después seguimos reivindicando los mismos derechos, tales como la igualdad salarial o medidas de conciliación laboral, personal y familiar mientras una parte de la sociedad continúa mostrándose reticente a estas demandas. Y es por ello, por lo que este año señalamos con especial interés la brecha salarial entre hombres y mujeres, producto de una injusta reforma laboral en donde una vez más quienes salen perjudicadas son las mujeres.

La igualdad entre mujeres y hombres, etnia, condición sexual, etc... no es únicamente una cuestión de derechos humanos, también de justicia social. Si bien es cierto que la sociedad avanza respecto a la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres es necesario que desde las instituciones públicas sigamos apostando por desarrollar políticas que tengan como objetivo conseguir una igualdad real entre mujeres y hombres. Esta lucha debe desarrollarse junto a las asociaciones de mujeres y el movimiento feminista, quienes durante décadas han realizado un trabajo persistente a la hora de sensibilizar a la ciudadanía y a las propias instituciones proponiendo estrategias de trabajo.

La desigualdad entre mujeres y hombres es una realidad de violencia en sí misma, esa violencia que genera la estructura en la que vivimos, donde todavía son principalmente los hombres los que llegan a los espacios de decisión. Decisiones que influyen a toda la población. Decisiones que debieran de tener en cuenta la posición de desigualdad, la situación inequitativa en el punto de partida (dadas las dobles y triples cargas y la responsabilidad intransferida de los cuidados) de las mujeres en prácticamente todos los ámbitos de la sociedad.

El sistema patriarcal en el que crecemos mujeres y hombres es un sistema opresor que limita el crecimiento personal y la libertad de las personas. Pero no olvidemos que las más afectadas por este sistema siguen siendo las mujeres, quienes todavía ocupan una posición inferior en todos los ámbitos de la sociedad. Las sociedades como la nuestra conocidas como "avanzadas" siguen sin dar el mismo trato y los mismos derechos a la mitad de la humanidad aferrándose a este sistema de organización social en el que vivimos, donde la estructura jerárquica sitúa a los hombres por encima de las mujeres.

Por eso, no nos manifestemos solamente en los días significativos como el de hoy, hagámoslo todos los días, en nuestra casa, con nuestra familia, nuestras amistades, nuestro trabajo. Hagamos la revolución desde casa, cambiemos el mundo haciendo pequeños gestos que se conviertan en un gran movimiento.

Consciente de esta situación, el Ayuntamiento de Alegría-Dulantzi se compromete a:

- Desarrollar programas de sensibilización y formación dirigidos a fomentar la corresponsabilidad de los hombres en las tareas de cuidado y mantenimiento del hogar, así como a compartir los espacios de decisión con las mujeres.
- Contribuir en el ámbito de su competencia al desarrollo y consolidación de recursos y servicios públicos para apoyar el cuidado y promover la articulación de estrategias comunitarias para la corresponsabilidad social en los cuidados.
- Desarrollar las políticas municipales con perspectiva de género.
- Incidir en la transmisión de valores para promover cambios culturales hacia una sociedad igualitaria.

Finalmente, llama a la ciudadanía a participar de manera activa en los diferentes actos y acciones que se organicen y convoquen con motivo del 8 de marzo, Día Internacional de las Mujeres."

El señor alcalde quería indicar que a petición del grupo socialista se ha introducido en la moción que acaba de leer la concejala un pequeño texto, en el que se hace una especial incidencia en el tema de la brecha salarial. El resto de la moción es la que se aprobó en comisión.

Seguidamente se abre un turno de intervenciones para que cada grupo pueda exponer su postura.

El portavoz del PSE-EE, D. José Ignacio Sáenz Iraizoz, quería agradecer que se haya incluido el tema de la brecha salarial que es el eje fundamental en el que CCOO, UGT y el Partido Socialista están trabajando en todos los ámbitos, e invitar mañana a todas las personas que lo deseen a acudir a las manifestaciones organizadas en cualquier ámbito para apoyar a las mujeres.

La concejala de EH Bildu, D^a Naroa Martínez Suárez, expone respecto a este punto lo siguiente:

Martxoak 8ko jatorria aspaldikoa bada ere, borroka etengabekoa da eta izango da berdintasuna eta denontzako lan baldintza egokiak bermatzen ez diren bitartean.

Borroka egunerokoa bada ere, Martxoaren 8 hau ez da gainontzekoak bezala, emakumeak grebara deituak izan gara gure eguneroko lanaren balioa azaleratzeko.

Horregatik, EHBildu Dulantzitik mozio hau ez zaigu nahikoa iruditzen.

Zentzu horretan antolatu diren mobilizazioetan parte hartzera animatzen ditugu. Tartean bertoko udal langileak ere animatu nahiko genituzke.

Gora emakumeon borroka!

El portavoz de EAJ/PNV, D. José Antonio Isasi Urrez, quería comentar que normalmente en este ayuntamiento cuando hay días como el que se celebra mañana se tiene la costumbre de que las declaraciones institucionales las elabore la técnica de la Cuadrilla de Agurain, y esta declaración institucional la ha elaborado la técnica de la Cuadrilla de Agurain. Este año no ha podido ser una declaración institucional, pero es una moción que su grupo apoyará.

A continuación se pasa a votar la moción, obteniéndose los siguientes resultados:

A favor: 8 votos a favor de las concejalas y concejales de DTI/AIA, EAJ/PNV y PSE-EE.

Abstenciones: 2 votos de la concejala y concejal de EH Bildu.

Por lo que, por MAYORÍA, la moción queda aprobada.

3º.- DAR CUENTA DE LAS RESOLUCIONES Y ACUERDOS ADOPTADOS POR EL ALCALDE Y LA JUNTA DE GOBIERNO

No hubo.

4º.- RUEGOS Y PREGUNTAS

No hubo.

Y no habiendo más asuntos que tratar el señor presidente levantó la sesión siendo las diecinueve horas catorce minutos, de lo que, yo, la secretaria, certifico.